



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI
FIGINO SERENZA

**PROGETTO DELL'APPALTO
DEI SERVIZI INTEGRATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E
DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
IN CONFORMITÀ AL D. LGS. 81/2008 E S.M.I**

Il presente progetto viene elaborato ai sensi dell'art. 23, commi 14 e 15, del D.lgs. 50/2016

1. Relazione tecnica illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito il Servizio

1.1 Premessa

Il progetto di servizio oggetto della presente relazione si rende necessario al fine di procedere con gara pubblica all'individuazione del soggetto affidatario del servizio che potrà dare continuità all'attività di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori del Comune di Figino Serenza (o figure professionali assimilate) messa in campo dall'Amministrazione Comunale ai sensi del D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

In particolare la tutela della quale si chiede la continuità è rivolta sia ai lavoratori comunali relativamente alla mansione che sono chiamati a svolgere per conto dell'Amministrazione, sia ai luoghi di lavoro di competenza del Comune di Figino Serenza, dove i lavoratori suddetti prestano servizio.

Il servizio richiesto all'affidatario è relativo allo svolgimento delle prestazioni di natura tecnica ed amministrativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alle disposizioni previste dal D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. in materia di gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro in particolare in materia di valutazione dei rischi, di servizio di prevenzione e protezione, di formazione e informazione dei lavoratori, di gestione delle emergenze, di sorveglianza sanitaria, uso delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale dei carichi, attrezzature munite di videoterminali, agenti fisici, rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, sostanze pericolose, agenti biologici, atmosfere esplosive.

1.2 Tipologia delle prestazioni

Le prestazioni che saranno contemplate dal capitolato d'onori riguarderanno la fornitura di servizi connessi:

- a) alla revisione ed elaborazione della documentazione sulla sicurezza aggiornata costituita da:
documento di valutazione dei rischi (DVR) di edifici con presenza di lavoratori comunali o del documento di conformità (DC) qualora negli edifici non siano presenti lavoratori comunali, piano di emergenza (PEI), relazione sugli interventi, audit di conformità, documento per ottemperare all'art. 26 comma 2 del D.Lgs. 81/08, registro dei controlli (RC), planimetrie con indicazione delle vie di esodo e dei presidi di sicurezza, relativi agli edifici indicati nel capitolato;
- b) alle attività richieste al Servizio di Prevenzione e Protezione, in materia di sicurezza dei lavoratori del Comune di Figino Serenza da fornirsi, attraverso il coordinamento del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Medico Competente, ai dirigenti comunali nelle loro vesti di datori di lavoro;
- c) all'espletamento dell'attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) di cui all'art. 2 lettera f) del D.lgs. 81/08, individuando una figura in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.lgs. 81/08;
- d) all'espletamento del servizio di Sorveglianza Sanitaria da parte del Medico Competente, di cui al D.lgs. 81/08.

2. Durata del contratto

Il contratto avrà durata di 5 anni in quanto in base alle precedenti esperienze si ritiene che tale durata possa portare ad un'approfondita conoscenza dei luoghi di lavoro ed a permettere la verifica dell'adempimento agli interventi indicati nei documenti sulla sicurezza e programmati nel medio e lungo termine, oltre alla possibilità di effettuare almeno due visite mediche da parte dello stesso medico competente ai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria con periodicità biennale, al fine di verificare eventuali alterazioni dello stato di salute.

3. Modalità di scelta del contraente

In considerazione della tipologia e complessità del servizio l'affidamento dello stesso avverrà tramite procedura aperta da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

La stazione appaltante, ai sensi dell'art. 133, comma 8, del D.lgs. 50/2016 coordinato con l'art. 1, comma 3, della L. n. 55/2019 come modificata dall'art. 8, comma 7, della L. n. 120/2020, procederà con l'inversione procedimentale esaminando le offerte tecniche ed economiche prima della verifica della documentazione amministrativa.

4. Modalità di remunerazione e definizione dei compensi

L'importo complessivo a base d'asta per i servizi in oggetto è pari a €. 37.500,00, così suddiviso:

- a) € 16.000,00 (esente IVA ai sensi dell'art. 10, DPR n. 633/72 in quanto trattasi di prestazioni mediche) per l'espletamento del servizio di medico Competente con annessa sorveglianza sanitaria, di cui all'Art. 1, paragrafi I, del Capitolato;
- b) € 21.500,00 per l'espletamento del servizio di R.S.P.P. e adempimenti ad esso collegati, di cui all'Art. 1, paragrafi II e III del Capitolato;

oltre IVA nella misura del 22% applicabile alla sola prestazione del R.S.P.P.

I costi della mano d'opera non vengono indicati ai sensi e per gli effetti dell'art. 95, comma 10, del D.lgs. 50/2016.

Sono compresi nell'importo indicato nella lettera a), oltre agli accertamenti diagnostici di base, tutti gli ulteriori accertamenti sanitari ed esami ematochimici e urine da effettuarsi nel corso di validità dell'affidamento, finalizzati alla formulazione dei giudizi di idoneità dei lavoratori.

5. Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza (DUVRI)

Non è prevista la predisposizione del Documento di Valutazione dei Rischi da Interferenze in quanto, valutate le tipologie del servizio, lo stesso ricade nella fattispecie di cui al comma 3 bis, art. 26 del D. Lgs. n. 81/2008 (servizi di natura intellettuale).

6. Criterio di aggiudicazione

La gara verrà aggiudicata mediante procedura aperta a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 95 del D.lgs. n. 50/2016; la graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Offerta tecnica	70
Offerta economica	30
Totale	100

Si dà atto che la convenzione Consip "Gestione Integrata Sicurezza ed. 4° risulta sospesa relativamente al lotto n. 2 Lombardia dal 27.04.2019.

6.1 Criterio di attribuzione del punteggio tecnico (max 70)

L'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 95 del D.lgs. n. 50/2016 verrà individuata sulla base dei seguenti parametri (**punteggio massimo attribuibile 100**):

A. OFFERTA TECNICA MAX 70 PUNTI

così distribuiti:

A1. SORVEGLIANZA SANITARIA		MAX PUNTI 35	
		Punti T	Punti D
A1.1	Curriculum vitae medico competente, con particolare riferimento alla specifica attività oggetto d'incarico	max 25 punti	
A1.1.1	✓ esperienza professionale: max 20 punti (per ogni servizio prestato come medico competente presso Pubbliche Amministrazioni: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		
A1.1.2	✓ pubblicazioni inerenti l'attività in oggetto: max punti 5 (per ogni pubblicazione attinente materie riguardanti la medicina del lavoro e in particolare il D.lgs. 81/2008: 0,25 punti per ogni pubblicazione)		
A1.2	Sistema raccolta dati ed elaborazioni		max 5 punti

A1.3	Tempistica delle prestazioni erogabili (espressa in giorni)	max 5 punti	
	✓ entro 2 gg. dal ricevimento della richiesta: 5 punti		
	✓ da 3 a 5 gg. dal ricevimento della richiesta: 2 punti		
	✓ superiore a 5 gg. da ricevimento della richiesta: non verrà attribuito nessun punteggio		
	TOTALE	MAX 30	MAX 5
A2. INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE		MAX 35 PUNTI	
		Punti T	Punti D
A2.1	Curriculum vitae tecnico incaricato, con particolare riferimento alla specifica attività oggetto d'incarico	max 20 punti	
A2.1.1	✓ esperienza professionale: max 10 punti (per ogni servizio prestato come RSPP presso Pubbliche Amministrazioni: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		
A2.1.2	✓ pubblicazioni inerenti l'attività in oggetto: max punti 5 (per ogni pubblicazione attinente materie riguardanti la sicurezza sul lavoro e in particolare il D.Lvo 81/2008: 0,25 punti per ogni pubblicazione)		
A2.1.3	✓ Programmi di formazione e informazione: max punti 5 (per ogni attività di docenza in materie attinenti la sicurezza dei lavoratori, resa presso Pubbliche Amministrazioni: punti 1 per ogni corso tenuto)		
A2.2	Modalità di realizzazione delle attività di cui all'art. 1, paragrafi II e III del Capitolato		max 10 punti
A2.4.	Sistema raccolta dati ed elaborazioni		max punti 5
	TOTALE	MAX 20	MAX 15

Nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i "punteggi discrezionali" vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice. Nella colonna identificata con la lettera T vengono indicati i "punteggi tabellari" vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificatamente richiesto.

L'attribuzione dei punteggi discrezionali avviene assegnando un coefficiente compreso tra zero ed uno, espresso in valori centesimali, a ciascun elemento dell'offerta. Tali coefficienti vengono moltiplicati per i punteggi massimi attribuibili e previsti per ogni parametro o sub parametro.

Al fine di rendere omogenea l'assegnazione dei punteggi alle diverse offerte per ogni parametro o sub-parametro sopra indicato, sono individuati i seguenti giudizi con relativo coefficiente numerico. Gli stessi ed il relativo coefficiente saranno utilizzati dalla Commissione per la valutazione del progetto tecnico:

GIUDIZIO	COEFFICIENTE
ottimo	1
più che buono	0,9
buono	0,8
più che sufficiente	0,7
sufficiente	0,6
non completamente adeguato	0,5
limitato	0,4
molto limitato	0,3
minimo	0,2
appena valutabile	0,1
non valutabile	0

Quanto agli elementi cui è assegnato un punteggio tabellare, l'attribuzione del punteggio avviene automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta dell'elemento richiesto

La ditta concorrente che non avrà ottenuto almeno 35/70 punti nel punteggio complessivo relativo al progetto tecnico sarà esclusa dalla gara, perché il progetto presentato sarà ritenuto insufficiente.

L'aggiudicazione avverrà nei confronti della/e ditta/e che avrà/anno ottenuto il maggior punteggio dato dalla sommatoria del punteggio attribuito al prezzo e del punteggio complessivo attribuito alla qualità. Poiché l'aggiudicazione avviene in base all'offerta economicamente più vantaggiosa, tutti gli elementi di giudizio qualitativo forniti dalla ditta aggiudicataria, unitamente al prezzo, costituiscono obbligo contrattuale.

6.2 Criterio di attribuzione del punteggio economico (max 30 punti)

Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta che presenterà la percentuale unica di ribasso più alta, mentre alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula:

$$P_i = 30 \times (O_i/OM)$$

dove:

P_i = punteggio da attribuire

O_i = offerta dell'impresa esaminata (espressa in percentuale)

OM = offerta migliore (espressa in percentuale)

7. Capitolato speciale descrittivo e prestazionale

Si rinvia al capitolato allegato sub A)

8. Schema di contratto

Si rinvia allo schema di contratto allegato sub B)

9. Stato di formazione dei dipendenti al 31.12.2020

Si rinvia allo stato di formazione dipendenti allegato sub C)